

Empregados e Equipes Destaques do ano de 2017

1. Tipo de trabalho

- Trabalho Coletivo

2. Natureza do trabalho

- Trabalho voltado para a área meio

3. Nome(s) do(s) responsável(is) pelo trabalho inscrito.

- VINICIUS GONÇALVES VALLE / 863-X / GEDIN
- SHEILA MARIA SOUZA NUNES / 537-1 / COGEM
- LARISSA GOMES DIAS / 838-9 / GEDIN
- SELMA APARECIDA TAVARES / 345-X / GEDES

4. Título do trabalho.

- PROCESSO SELETIVO INTERNO

5. Atividades realizadas.

O processo seletivo pretendeu eliminar a nomeação de empregado para assumir algum tipo de liderança de algum projeto por meio de escolhas subjetivas. Desta forma o processo seletivo foi divulgado para toda a empresa e abriu-se inscrição para a primeira vaga requisitada, que foi de responsável por organização social.

Os candidatos se inscreveram por e-mail anexando seus currículos e uma carta de intenções onde dissertaria sobre a área. Posteriormente seriam convidados a participarem de uma entrevista onde uma comissão formada por empregados afins à área pretendida conversaria com os candidatos sobre as atividades a serem realizadas a fim de selecionarem o mais qualificado.

Por se tratar de uma seleção quantitativa, foram atribuídas notas em todas as etapas: curricular, carta de intenção e entrevista, sendo que todas as perguntas foram previamente definidas para que todos os candidatos fossem avaliados pelas mesmas questões. Cada uma delas também teve uma pontuação específica.

6. Descreva as atividades desenvolvidas por cada membro nesta atividade.

- Vinicius: elaboração e execução do projeto;
- Larissa: revisão, orientação e encaminhamentos;
- Sheila: revisão, orientação e encaminhamentos;
- Selma: Solicitação do serviço, avaliação e orientação do trabalho piloto

7. Resultados alcançados.

- Foi realizado o primeiro processo seletivo interno voltado à ocupação de vagas na empresa. Desta forma deu-se oportunidade para que as pessoas se interessassem e participassem da escolha por alguém em assumir uma atividade. Acredita-se que desta

forma a empresa poderá caminhar para um rumo onde, sendo ampliado este projeto, as vagas que surgirem na empresa, possam ser ocupadas de modo mais justo por todos que trabalham na casa.

8. Público assistido e quantidade.

- O projeto partiu de uma necessidade da gerência de desenvolvimento sócio familiar - Gedes, em selecionar um empregado para ocupar a vaga de líder em organização social. O processo foi aberto para todos os empregados da Emater-DF.

9. Capacidade de replicação em outras unidades.

- 100%, por ser um processo simples de ser executado, porém necessita adequações das competências necessárias de acordo com a vaga em aberto.